

R1. Baza de date colaboratori din mediul economic

Activitatea a fost desfășurată conform programării estimate și a debutat cu scrutinizarea bazelor de date întocmite până în prezent în cadrul programului DocTalent4EU.

Din analiza realizată în cursul ședințelor organizate în cadrul echipei de implementare s-au selectat câteva companii cu care vom discuta problemele specifice de organizare în cadrul Centrului de Management al Talentelor TUIASI (CMT-TUIASI).

În urma chestionării angajatorilor cu privire la competențele transversale cerute pe piața muncii au rezultat câteva date concrete, care constituie baza de plecare pentru dezvoltarea CMT-TUIASI.

Competențele transversale au fost identificate conform ESCO, și anume:

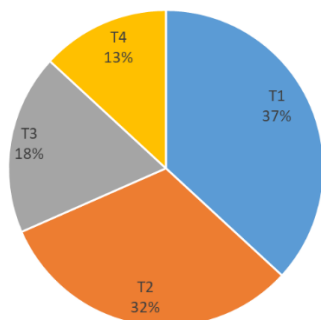
- T1.1 – stăpânirea limbilor străine (competență lingvistică, talent pentru limbi străine, abilități lingvistice, multilingvism)
- T1.2 – lucrul cu numere și măsuri (calcul și matematică, capacitatea de a înțelege și de a lucra cu numere, efectuarea măsurărilor)
- T1.3 – utilizarea dispozitivelor și aplicațiilor digitale (competențe digitale și bazate pe tehnologie, competențe digitale, lucru cu computere, alfabetizare computer)
- T2.1 – prelucrarea informațiilor, ideilor și conceptelor (prelucrarea informațiilor calitative, prelucrarea informațiilor cantitative, analiza și interpretarea informațiilor, prelucrarea informațiilor)
- T2.2 – planificare și organizare (abilități de organizare, abilități de planificare, activități de planificare, planificare a muncii)
- T2.3 – soluționarea problemelor (abilități de rezolvare a problemelor, abordare a problemelor)
- T2.4 – gândire creativă și inovatoare (crearea de noi informații, concepte, idei, produse, procese; desfășurarea activităților în moduri inovatoare și creative)
- T3.1 – desfășurarea de activități în mod eficient (eficiență, stil de lucru eficient, răspuns la cerințele sarcinilor și responsabilităților, muncă eficientă în timp)
- T3.2 – adoptarea unei abordări proactive (recunoașterea oportunităților, fiți proactiv, identificați oportunități, personalitate proactivă, recunoașteți oportunitățile)
- T3.3 – menținerea unei atitudini pozitive (demonstrarea rezilienței, gestionarea factorilor negativi în viață și în muncă)
- T3.4 – demonstrarea disponibilității de a învăța (demonstrarea autogestionării și autorefecției)
- T4.1 – comunicare (abilități de conversație, utilizarea eficientă a limbajului, simbolurilor și textului; abilități verbale, comunicare, abilități de comunicare, abilități de scriere, abilități de argumentare)
- T4.2 – sprijinirea altora (oferirea de sprijin altora, sprijinirea altora, utilitate)
- T4.3 – colaborarea în echipe și rețele (lucrul cu alții, acționarea cu ceilalți pentru atingerea scopurilor)

- T4.4 – capacitate de lider
- T4.5 – respectarea codului de conduită etică (scrupule, valori, orientare către valori, morală, manipulare a valorilor, etică, credințe)
- T5.1 – manipularea și controlul obiectelor și echipamentelor (ridicarea, mutarea, și plasarea obiectelor, îndeplinirea sarcinilor și activităților fizice)
- T5.2 – răspunsul la circumstanțe fizice (demonstrarea forței fizice, demonstrarea aptitudinilor fizice, demonstrarea rezistenței)
- T6.1 – aplică aptitudini și competențe legate de sănătate
- T6.2 – aplică aptitudini și competențe legate de mediu
- T6.3 – aplicarea de aptitudini și competențe civice
- T6.4 – aplicarea de aptitudini și competențe culturale
- T6.5 – aplicarea de aptitudini și competențe antreprenoriale și financiare
- T6.6 – aplicarea cunoștințelor generale

Rezultatele colectate și interpretate au fost:

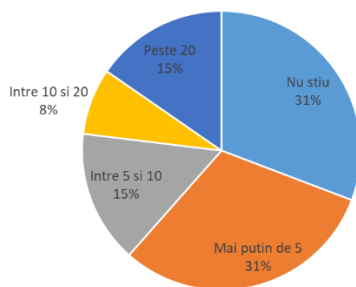
Competențe conform ESCO	Număr identificat în răspunsuri la chestionare	Procentaj
T1.3	7	18.42
T2.2	5	13.16
T1.1	4	10.53
T2.4	4	10.53
T3.1	4	10.53
T1.2	3	7.89
T4.3	3	7.89
T2.3	2	5.26
T3.4	2	5.26
T4.1	2	5.26
T2.1	1	2.63
T3.2	1	2.63

Competente cerute de angajatori

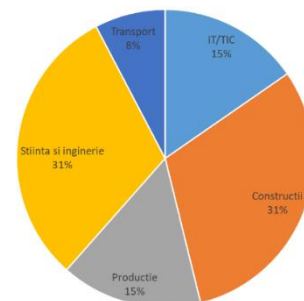


Câteva date statistice privind companiile chestionate:

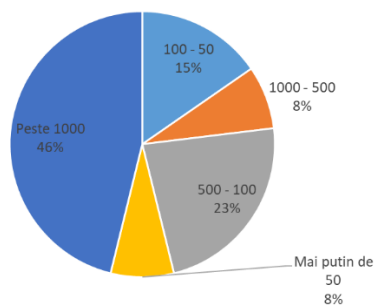
Statistica - numar angajati cu studii doctorale



Statistica - domeniu de activitate



Statistica - tipul companiei



Baza de date cu detaliile angajatorilor, persoane de contact și datele de contact ale acestora sunt confidențiale și pot fi puse la dispoziția finanțatorului la cerere.